

Curso:

Workshop de Liderazgo y Toma de decisiones

Temario

MÓDULO I - Toma de Decisiones

En esta unidad se abordará el proceso de toma de decisiones desde un enfoque racional, proporcionando un marco para analizar opciones, evaluar riesgos y seleccionar la mejor alternativa. Se explorarán los elementos clave que influyen en la toma de decisiones dentro de una organización, como la alineación con los objetivos estratégicos y las dimensiones operativas, de capacidad y de unidad. Además, se destacará la importancia de comprender las motivaciones internas y externas que influyen en el proceso, ayudando a equilibrar las decisiones entre lo racional y lo emocional.

La segunda parte se centrará en el autoconocimiento y cómo este influye en nuestras decisiones a través de modelos mentales y sesgos cognitivos. Se explorarán sesgos comunes, como el de confirmación y anclaje, y se presentarán estrategias para reducir su impacto. Además, se discutirá el papel de la voluntad y la disciplina en la toma de decisiones y la prudencia en el rol de las organizaciones, subrayando la importancia del compromiso personal y profesional para mantener consistencia en las decisiones.

MÓDULO II - Liderazgo

Esta unidad está enfocada en desarrollar un liderazgo adaptativo, capaz de enfrentar problemas técnicos y desafíos adaptativos en contextos cambiantes. Se explorará cómo los líderes pueden diferenciar entre problemas que requieren soluciones rápidas y

aquellos que demandan un enfoque más estratégico y flexible, movilizando a sus equipos para gestionar la incertidumbre. Asimismo, se discutirá el ejercicio del liderazgo más allá de la autoridad formal, analizando cómo influir y guiar equipos mediante confianza y credibilidad.

Además, se abordará la importancia de manejar la tensión productiva entre las necesidades inmediatas y la adaptación al futuro, convirtiendo esta tensión en una oportunidad para la innovación. Los participantes aprenderán a gestionar conversaciones difíciles, esenciales para resolver conflictos y mantener relaciones constructivas dentro de la organización, al mismo tiempo que desarrollan la habilidad de ejercer autoridad, tanto formal como informal, de manera efectiva.